



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE (CARA)
82 000 habitants– 33 communes

RECRUTE PAR VOIE CONTRACTUELLE

UN(E) CHARGÉ(E) DE MISSION CROISSANCE BLEUE

Temps complet – Mission de 3 ans

Poste de catégorie A

☐ **Contexte du poste :**

Dans le cadre de la politique contractuelle régionale, la Région Nouvelle-Aquitaine propose un soutien à l'ingénierie des territoires vulnérables, afin de renforcer leur capacité à identifier, susciter et piloter des projets générateurs d'activités.

La Communauté d'Agglomération Royan Atlantique (CARA), la Communauté d'Agglomération Rochefort Océan (CARO), la Communauté de Communes de l'Île d'Oléron (CCIO), la Communauté de Communes du Bassin de Marennes (CCBM) et le Pays Marennes-Oléron (PMO) ont signé début 2019 avec la Région Nouvelle-Aquitaine un contrat de cohésion territoriale. Ce contrat a été approuvé par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine en Séance Plénière du lundi 22 octobre 2018.

Au sein de ce contrat, la croissance bleue a été identifiée comme un axe transversal, moteur pour l'innovation et le développement économique du périmètre de contractualisation de chacune des quatre intercommunalités.

De son côté, la Région Nouvelle-Aquitaine a structuré une démarche collective autour de la croissance bleue, fondée sur les multiples potentiels du territoire régional en la matière. Ses premiers travaux ont permis d'identifier 11 filières existantes ou en devenir et 7 enjeux pour l'essor de la croissance bleue en Nouvelle-Aquitaine (plus d'infos : <https://www.nouvelle-aquitaine.fr/toutes-actualites/croissance-bleue-region-federe-acteurs-secteur-maritime.html#gref>).

Lancée en septembre 2020, la mission croissance bleue a abouti en 2021 à un diagnostic partagé qu'il convient désormais de décliner en plan d'actions. Dans ce contexte, la mission du (de la) Chargé(e) de mission portera sur l'élaboration et la mise en œuvre, **pour le compte des quatre intercommunalités partenaires**, d'un **plan d'actions pour le développement de la croissance bleue** sur le territoire de contractualisation.

☐ **Missions :**

Sous l'autorité de la cheffe de service Développement Économique de la CARA, en lien étroit avec les services développement économique des trois autres EPCI partenaires et sous la supervision du Comité de pilotage et du Comité technique de la démarche, vous assurerez les missions suivantes :

- **Elaborer et suivre la mise en œuvre du plan d'actions Croissance Bleue** sur la base des quatre thématiques de travail retenues par le comité de pilotage (Montée en compétence, Économie circulaire, Valorisation et transformation des produits, Environnement et transition énergétique/écologique). Plus particulièrement :
 - Finaliser la rédaction du plan d'actions à partir du diagnostic et de la matière collectée lors des ateliers de concertation organisés en octobre-novembre 2021
 - Proposer des indicateurs de suivi du plan
 - Piloter, voire assurer la mise en œuvre des actions
 - Donner à voir et communiquer sur les réalisations
- **Animer le réseau d'acteurs de la Croissance Bleue :**
 - Elargir le réseau local des acteurs de la Croissance Bleue à l'échelle des quatre territoires
 - Associer les membres du réseau à la rédaction du plan d'actions et à sa mise en œuvre
 - Accompagner l'intégration du territoire et de ses acteurs dans le Cluster régional et dans les autres réseaux nationaux
- **Accompagner les porteurs de projets des filières de la Croissance Bleue** (en création, en reprise ou en développement), en lien étroit avec les équipes dédiées des EPCI partenaires. Il s'agit d'apporter une expertise thématique dans l'accompagnement « classique » des entreprises sur les quatre territoires.

- **Animer la partie Croissance Bleue du contrat régional :**

- Organiser et animer les comités techniques (COTECH) et comités de pilotage (COPII)
- Produire des supports de présentation, des rapports et des comptes rendus
- Restituer son action au COTECH et au COPII

Profil recherché

- ✓ Bac + 5 (Master 2, école d'ingénieur, institut d'études politiques...)
- ✓ Le (la) candidat(e) devra :
 - connaître le contexte institutionnel des intercommunalités et des politiques régionales de développement économique ,
 - maîtriser la méthodologie de la gestion de projet,
 - faire preuve de qualités d'expression écrite et orale,
 - maîtriser les outils bureautiques dont pack office,
 - maîtriser la communication via les réseaux sociaux,
 - faire preuve d'autonomie et de sens de l'initiative, tout en sachant rendre compte,
 - démontrer une grande aisance relationnelle et faire preuve de diplomatie,
 - être capable de vulgariser des problématiques complexes et faire preuve de pédagogie,
 - être curieux et créatif/ve,
 - avoir le sens de l'analyse et de la critique,
 - avoir des capacités d'adaptation
- ✓ Le (la) candidat(e) devra être titulaire du permis B valide et être mobile.
- ✓ Une expertise ou une expérience professionnelle dans le secteur de la croissance bleue serait un plus, ainsi qu'une bonne maîtrise de l'anglais.

Avantages – collectivité :

- CNAS
- Titres restaurant

Poste basé à Royan, nombreux déplacements (principalement sur le périmètre de contractualisation, mais aussi en Région).

POSTE A POURVOIR DÈS QUE POSSIBLE

Contacts :

Catherine COUTURIER-DAMET, Directrice des Ressources Humaines 05 46 22 19 20
Agathe CHAIGNEAU, Cheffe de service Développement économique 05 46 22 19 19

Adresser une lettre de candidature et un CV, (votre candidature peut être scannée et envoyée par mail) à :

Monsieur le Président de la COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE
Direction des Ressources Humaines
107 avenue de Rochefort – 17201 ROYAN CEDEX
Mail : recrutement.dat@agglo-royan.fr

Clôture des candidatures : 31/12/2021

