



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE (CARA)
82 000 habitants– 33 communes

RECRUTE PAR VOIE CONTRACTUELLE

UN(E) CHARGÉ(E) DE MISSION CROISSANCE BLEUE

Temps complet – Mission de 18 mois

Poste de catégorie A

Contexte du poste :

Dans le cadre de la politique contractuelle régionale, la Région Nouvelle-Aquitaine propose un soutien à l'ingénierie des territoires vulnérables, afin de renforcer leur capacité à identifier, susciter et piloter des projets générateurs d'activités.

La Communauté d'Agglomération Royan Atlantique (CARA), la Communauté d'Agglomération Rochefort Océan (CARO), la Communauté de Communes de l'Île d'Oléron (CCIO), la Communauté de Communes du Bassin de Marennes (CCBM) et le Pays Marennes-Oléron (PMO) ont signé début 2019 avec la Région Nouvelle-Aquitaine un contrat de cohésion territoriale. Ce contrat a été approuvé par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine en Séance Plénière du lundi 22 octobre 2018.

Au sein de ce contrat, la croissance bleue a été identifiée comme un axe transversal, moteur pour l'innovation et le développement économique du périmètre de contractualisation de chacune des quatre intercommunalités.

De son côté, la Région Nouvelle-Aquitaine a structuré une démarche collective autour de la croissance bleue, fondée sur les multiples potentiels du territoire régional en la matière. Ses premiers travaux ont permis d'identifier 11 filières existantes ou en devenir et 7 enjeux pour l'essor de la croissance bleue en Nouvelle-Aquitaine (plus d'infos : <https://www.nouvelle-aquitaine.fr/toutes-actualites/croissance-bleue-region-federe-acteurs-secteur-maritime.html#gref>).

Dans ce contexte, la mission du (de la) Chargé(e) de mission porte sur la réalisation, **pour le compte des quatre intercommunalités partenaires**, d'une **démarche exploratoire et stratégique sur le développement de la croissance bleue** sur le territoire de contractualisation.

Missions :

Sous l'autorité du chef de service Développement Économique de la CARA, en lien étroit avec les services développement économiques des trois autres EPCI partenaires et sous la supervision du Comité de pilotage et du Comité technique de la démarche, vous assurerez les missions suivantes :

- Produire une **étude exploratoire et stratégique** sur le développement de la croissance bleue à l'échelle des quatre EPCI partenaires, incluant :
 - un **diagnostic** partagé des atouts et potentiels « croissance bleue » du périmètre de contractualisation,
 - un **positionnement stratégique** du territoire sur le thème de la croissance bleue et des **axes de développement** à moyen-long terme,
 - un **plan d'actions**, déclinant cette stratégie à l'échelle locale et régionale.
- **Constituer et animer le réseau d'acteurs** de la croissance bleue :
 - **identifier et mobiliser les acteurs** socio-économiques, privés et publics, concernés par les filières de la croissance bleue,
 - les **associer** à la démarche, notamment à la production de l'étude précitée,
 - accompagner l'intégration du territoire et de ses acteurs **dans le Cluster régional**.
- **Accompagner les porteurs de projets** des filières de la croissance bleue (en création, en reprise ou en développement), en lien étroit avec les équipes dédiées des EPCI partenaires.

Pour mener à bien sa mission, le (la) candidat(e) recruté(e) devra notamment :

- réaliser des études documentaires et statistiques,
- procéder à des entretiens, visites de sites et d'entreprises,
- animer des groupes de travail,
- produire des rapports et supports de présentation,
- réaliser un benchmark,
- restituer son action au comité technique et au comité de pilotage .

Profil recherché

- ✓ Bac + 5 (Master 2, écoles d'ingénieur...)
- ✓ Le (la) candidat(e) devra :
 - connaître le contexte institutionnel des intercommunalités et des politiques régionales de développement économique ,
 - maîtriser la méthodologie de la gestion de projet,
 - faire preuve de qualités d'expressions écrite et orale,
 - maîtriser les outils bureautiques : pack office,
 - parler l'anglais,
 - maîtriser la communication via les réseaux sociaux,
 - faire preuve d'autonomie et de sens de l'initiative, tout en sachant rendre compte,
 - démontrer une grande aisance relationnelle et faire preuve de diplomatie,
 - être capable de vulgariser des problématiques complexes et faire preuve de pédagogie,
 - faire preuve de curiosité,
 - avoir le sens de l'analyse et de la critique,
 - avoir des capacités d'adaptation.
- ✓ Le (la) candidat(e) devra être titulaire du permis B valide et être mobile.
- ✓ Une expertise ou une expérience professionnelle dans le secteur de la croissance bleue serait un plus.

Avantages – collectivité :

- CNAS
- Titres restaurant

Poste basé à Royan, nombreux déplacements (principalement sur le périmètre de contractualisation, mais aussi en Région).

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} JUIN 2020

(et au plus tard le 1^{er} juillet 2020)

Contacts :

Catherine COUTURIER-DAMET, Directrice des Ressources Humaines 05 46 22 19 20

Xavier PASTEAU, Chef de service Développement économique 05 46 22 19 19

Adresser une lettre de candidature et un CV, (votre candidature peut être scannée et envoyée par mail) à :

Monsieur le Président de la COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE

Direction des Ressources Humaines

107 avenue de Rochefort – 17201 ROYAN CEDEX

Mail : rh@agglo-royan.fr

Clôture des candidatures : 30 avril 2020

