



RECRUTE

UN(E) CHARGE(E) DE MISSION DEVELOPPEMENT AGRICOLE, OSTREICOLE ET RURALITE

TEMPS COMPLET

POSTE DE CATEGORIE A

☐ Contexte du poste :

La Communauté d'Agglomération Royan Atlantique (CARA) accompagne le développement d'une agriculture durable et la structuration de circuits courts de proximité. Ses actions visent d'une part à stimuler la demande et les débouchés commerciaux pour ces produits locaux de qualité et d'autre part à accompagner les producteurs locaux dans le développement de leur offre.

Dans le cadre de cette stratégie alimentaire territorialisée, le (la) chargé(e) de mission est affecté(e) au service développement agricole, ostréicole et ruralité de la CARA, au sein du pôle développement et attractivité.

☐ Missions principales :

Sous la responsabilité de la cheffe de service développement agricole, ostréicole et ruralité, vous assurerez les missions suivantes :

- ✓ **Accompagner la mise en œuvre de la stratégie agricole de la CARA au travers du volet agricole du Projet Economique de Territoire**
 - Contribuer au développement de l'offre en produits locaux, en complémentarité avec l'animatrice territoriale qui agit plus spécifiquement en faveur de la structuration de la demande en produits locaux (coordination d'un groupement de commandes alimentaires, sensibilisation des scolaires à l'agriculture et à la nutrition, relation aux restaurateurs commerciaux...),
 - Accompagner la structuration de filières courtes locales et impulser des dynamiques collectives, dans le cadre d'une stratégie alimentaire territoriale,
 - Contribuer à la vie du service développement agricole et plus globalement du Pôle Développement et Attractivité Territoriale (DAT), au travers notamment de l'animation des relations partenariales
- ✓ **Piloter des actions issues de la stratégie, notamment des projets visant à développer et structurer l'offre en produits alimentaires locaux de qualité**
 - Suivre des projets d'aménagement, voire de construction d'équipements, portés par la CARA (ex. : construction d'un pôle de découpe et transformation de produits locaux ; création d'un Espace-Test Agricole dédié au maraîchage biologique),
 - Assurer la mise en place et le suivi de la bonne gestion de dispositifs pour lesquels la CARA a assuré le portage des investissements et reste propriétaire d'équipements confiés à des collectifs de producteurs,
 - Favoriser la création et le développement d'activités agricoles, en participant notamment aux rendez-vous d'information des porteurs de projets agricoles et des producteurs sollicitant une aide économique de la CARA.
- ✓ **Proposer des actions visant à développer cette stratégie et à l'adapter le cas échéant**
 - Contribuer à la vie du service développement agricole et plus globalement du Pôle Développement et Attractivité Territoriale (DAT), au travers notamment de l'organisation d'événementiels de promotion du tissu local,
 - Développer une démarche d'observation et contribuer à la connaissance plus fine du tissu agricole de la CARA et des territoires environnants,
 - Assurer une veille auprès des territoires voisins dans l'optique d'une concertation régulière et de la mise en place d'actions communes,
 - Mener un benchmark régulier afin d'étayer la stratégie locale et d'apporter des éléments de comparaison visant à apporter des éléments d'aide à la décision des élus
 - Assurer le reporting auprès de la direction et des élus (en Commission de travail)



Profil

- Formation de type Bac +4/+5 dans le domaine agricole, formation d'ingénieur agronome serait un plus
- Compétences dans le domaine du développement local, l'aménagement du territoire à connotation agricole
- Bonnes connaissances du milieu agricole, expérience souhaitée (stages compris)
- Maîtrise des outils bureautiques
- Appétences pour la gestion d'équipement
- Aisance pour le travail de terrain
- Ouvert(e) d'esprit et curieux (se), le (la) candidat (e) devra :
 - faire preuve de qualités d'expression écrite et orale,
 - avoir le sens de l'organisation, faire preuve de méthode et de qualités de gestion,
 - faire preuve d'autonomie et savoir rendre compte,
 - être doté de qualités relationnelles pour travailler en équipe, savoir écouter et faire preuve de diplomatie
 - faire preuve d'aptitude à la gestion de projets complexes (multi-partenariaux, multi-facettes)
 - être en capacité à conduire des opérations et à travailler en équipe
- Le (la) candidat(e) devra être titulaire du permis B valide.

Poste basé à Royan

Avantages – collectivité : CNAS + titres restaurant + contrat groupe maintien de salaire

POSTE A POURVOIR A COMPTER DU 1^E AVRIL 2020

Contacts ☎ 05 46 22 19 20

- Amandine MASSÉ, Cheffe du service développement agricole, ostréicole et ruralité
- Catherine COUTURIER-DAMET, Directrice des Ressources Humaines

Adresser une lettre de candidature et un CV qui peuvent être envoyés par mail à :

Monsieur le Président de la COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE
Direction des Ressources Humaines
107 avenue de Rochefort – 17201 ROYAN CEDEX
Mail : rh@agglo-royan.fr

Clôture des candidatures : 21 février 2020