



**LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE (CARA)**  
**82 000 habitants– 33 communes**

**RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE**  
**suite au départ d'un agent titulaire**  
**UN TECHNICIEN ASSAINISSEMENT COLLECTIF**  
**H/F**

**Temps complet**  
**Poste de catégorie B – Cadre d'emplois de technicien**

**☐ Contexte du poste :**

Au sein du pôle Cycle de l'Eau et Environnement, le service assainissement de la CARA est compétent sur l'ensemble des 33 communes pour l'assainissement collectif et non-collectif.

- Environ 93% des habitations bénéficient du service d'assainissement collectif ce qui représente 78 300 abonnés.
- Le réseau est formé par :
  - 969 km de canalisations (721 km en gravitaire et 248 km en refoulement) ;
  - 407 postes de refoulement dont la moitié est télésurveillée et 33 sont équipés de groupes électrogènes ;
  - 36 unités de lutte contre les odeurs
- 326 545 équivalents habitants (EH) de capacité épuratoire pour l'ensemble des ouvrages environ
- 5,4 millions m3 d'eaux usées épurées au total

Le schéma directeur d'assainissement des eaux usées adopté en 2017 prévoit un plan d'actions de 67,5 millions € HT jusqu'en 2030.

L'assainissement collectif est placé sous la responsabilité directe de la Directrice Générale des Services Techniques (DGST), avec 3 techniciens, dont un poste créé en 2019, et 2 assistantes administratives. Le départ d'un technicien au 1<sup>e</sup> septembre 2019 conduit à recruter à nouveau.

**☐ Missions principales :**

Sous l'autorité hiérarchique de la DGST, le technicien assainissement collectif assure les missions suivantes :

- ✓ **Participer à la mise en œuvre du plan d'actions du schéma directeur d'assainissement des eaux usées**
  - Mettre en œuvre et suivre des actions et/ou contrôles définis au schéma directeur d'assainissement
- ✓ **Définir les programmations annuelles de travaux et suivre leur réalisation**
  - Etudier puis chiffrer les demandes des communes en matière d'**extension de réseaux** d'assainissement (selon le zonage d'assainissement)
  - Etudier puis chiffrer les travaux en matière de **réhabilitation/renouvellement** des ouvrages d'assainissement après diagnostic (Inspections télévisées, rapports du Délégué...)
  - **Prioriser les travaux** à proposer en fonction de leur degré d'urgence, du risque de pollution...
- ✓ **Instruire les dossiers de travaux d'assainissement collectif**
  - Suivre le budget des opérations,
  - Gérer les demandes d'autorisation préalables le cas échéant, ainsi que les procédures de la commande publique
  - Contrôler le travail des maîtres d'œuvre lorsqu'ils existent ou à défaut, assurer des missions de maîtrise d'œuvre en interne avec études préalables de faisabilité si besoin
  - Veiller au respect des plannings
- ✓ **Instruire les demandes d'autorisations d'urbanisme pour le volet assainissement (CU, PC, PA...) et élaborer les réponses aux consultations lors des PLU communaux**
  - Etablir les avis et recommandations en termes d'assainissement sur les projets de construction et d'exécution (maisons individuelles, lotissements,...)
  - Calculer la Participation au Financement de l'Assainissement Collectif (PFAC)
- ✓ **Participer à la gestion du service public de l'assainissement dans le cadre de la concession**
  - Répondre à des besoins dans le cadre du contrat d'affermage (suivis d'indicateurs, mise en place de conventions, police de branchements, autres)



**Profil recherché**

- ✓ Bac +2/+3 dans les métiers de l'eau et de l'assainissement
- ✓ Expérience dans un poste similaire demandée
- ✓ Connaissance de l'organisation, des instances, processus et circuits de décision de la collectivité
- ✓ Maîtrise des règles de conception et dimensionnement des réseaux d'assainissement / VRD
- ✓ Maîtrise des techniques de réhabilitation et renouvellement des ouvrages d'assainissement
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques (word, excel...) et SIG
- ✓ Connaissances en Génie Civil et urbanisme appréciées
- ✓ Connaissances des enjeux liés à la qualité de l'eau et de l'environnement

Le (la) candidat(e) devra avoir le sens des responsabilités et faire preuve :

- d'autonomie et savoir rendre compte
- de capacités d'adaptation
- rigueur et d'esprit d'initiative
- de qualités relationnelles et de diplomatie
- d'esprit d'équipe

**Avantages – collectivité** : CNAS / Titres restaurant / Contrat groupe maintien de salaire

**Poste basé à Royan**

**Permis obligatoire** (déplacements et visites sur le terrain)

**POSTE A POURVOIR A COMPTER DU 1er SEPTEMBRE 2019**

**Contacts** ☎ **05 46 22 19 20**

***Catherine COUTURIER-DAMET, Directrice des Ressources Humaines***

***Cécile DUCOS, Directrice Générale des Services Techniques, cheffe du service assainissement***

Adresser une lettre de candidature et un CV, et pour les agents titulaires, joindre une copie du dernier arrêté de position administrative et des trois derniers comptes rendus de l'entretien professionnel.

Votre candidature peut être scannée et envoyée par mail à :

***Monsieur le Président de la COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE***

***Direction des Ressources Humaines***

***107 avenue de Rochefort – 17201 ROYAN CEDEX***

***Mail : [rh@agglo-royan.fr](mailto:rh@agglo-royan.fr)***

**Clôture des candidatures : 30/09/2019**