



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION ROYAN ATLANTIQUE
81 000 habitants – 34 communes

RECRUTE PAR VOIE CONTRACTUELLE

UN(E) TECHNICIEN(NE) MOBILITE

Cadre d'emploi de technicien territorial ou de rédacteur territorial
Temps complet

Contexte du poste :

Au sein du pôle aménagement durable et mobilité, le service transport et mobilité est en charge de la mise en œuvre des orientations du Plan de Déplacements Urbains (PDU) 2013-2022 de la Communauté d'Agglomération Royan Atlantique (CARA).

Depuis 2008, la CARA a déployé un réseau de transport urbain « Cara'bus » et un TAD/transport de substitution « Cara'fil » sous la forme d'une Délégation de Service Public (DSP). Elle aménage (pose d'abris voyageurs et de mobilier urbain) et met en accessibilité les points d'arrêts de ce réseau dans le cadre de son SDA-Ad'Ap. La CARA cherche également à améliorer le fonctionnement du réseau de transport afin de proposer un service optimisé et efficient et à développer les mobilités actives sur son territoire (schéma cyclable...).

Missions principales :

Sous l'autorité du chef de service transport et mobilité, vous apporterez un appui technique à la mise en œuvre de la politique de mobilité.

Vous assurerez les missions suivantes :

- ✓ **Planifier la mise en accessibilité du réseau et l'équipement des points d'arrêts et leur entretien**
 - Animer et suivre la mise en œuvre de l'agenda d'accessibilité programmée (SDA-Ad'AP) de la CARA : commission d'accessibilité, bilan, ...
 - Planifier l'aménagement des points d'arrêt du réseau (sécurisation, matérialisation, équipement, accessibilité) en lien avec le service bureau d'étude infrastructure,
 - Organiser, suivre et vérifier l'entretien du mobilier sur les points d'arrêt du réseau
- ✓ **Participer aux propositions de restructurations, optimisations et améliorations du réseau**
 - Identifier les améliorations à apporter au réseau en terme d'infrastructure (arrêts à créer/supprimer, les points d'arrêts nécessitant des aménagements ou une sécurisation, mobilier, ...) sur la base des données collectées et des observations terrains
 - Etudier les réorganisations et restructurations du réseau en collaboration avec le chargé de la gestion de la DSP mobilité
- ✓ **Veiller à l'amélioration des conditions de circulation des transports en commun**
 - Identifier des zones à fortes perturbation en collaboration avec le délégataire et le chargé de la gestion de la DSP
 - Réaliser des études d'impact sur le déploiement de priorité aux feux ou le développement de tronçons en site propre,
 - Travailler avec les collectivités pour la mise en œuvre de certaines solutions et accompagnement de ces dernières dans leurs projets.
- ✓ **Etablir et maintenir à jour les bases de données SIG du service**
 - Produire, collecter et intégrer:
 - les données liées à la DSP mobilité (points d'arrêts, mobilier, accessibilité, zébras, ...)
 - les données d'exploitation (horaires, fréquentations, ...) en partenariat avec le délégataire
 - les données liées au schéma cyclable de la CARA (capacités de stationnement, infrastructures, services, ...)
 - les données liées au mobilier publicitaire propriété de la CARA (abris voyageurs, planimètre, ...)
 - Assurer le suivi et un reporting régulier des principales données collectées



○ Travailler en transversalité avec les agents du service mobilité et avec le bureau d'étude infrastructure (production de cartes, extractions, ...) et le service SIG

Profil

- Formation Bac +4/5 en Urbanisme, Aménagement ou Géographie et/ou une expérience significative pour ce poste
- Connaissance générale de la thématique transport et mobilité
- Connaissance de la gestion des flux et de l'organisation de la circulation
- Connaissance en matière de gestion d'un réseau transport et de suivi d'exploitation
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales appréciée ;
- Le (la) candidat (e) devra :
 - Maîtriser et avoir un intérêt marqué pour l'outil SIG;
 - maîtriser les outils informatiques usuels (Word, Excel, PowerPoint...);
 - avoir le sens de l'analyse, faire preuve de bon sens et de réactivité
 - avoir le sens de l'organisation et faire preuve de rigueur,
 - faire preuve d'autonomie et savoir rendre compte,
 - avoir l'esprit d'équipe
- Le (la) candidat(e) devra être titulaire du permis B valide et devra être en capacité de s'adapter aux contraintes liées aux déplacements fréquents sur le territoire

Poste basé au siège de la CARA à Royan

Avantages – collectivité :

- CNAS/Titres Restaurant

POSTE À POURVOIR au 1^e février 2018

Contact :

- **Mathieu BROUSSAN, Chef du service Transports et mobilité** - ☎ 05 46 22 19 78
- **Catherine COUTURIER-DAMET, Directrice des Ressources Humaines** - ☎ 05 46 22 19 81

Adresser une lettre de candidature et un C.V à :

Monsieur Le Président de la COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION ROYAN ATLANTIQUE
Direction des Ressources Humaines
107 avenue de Rochefort – 17201 ROYAN CEDEX
Mail : rh@agglo-royan.fr

Clôture des candidatures : **20 décembre 2017**