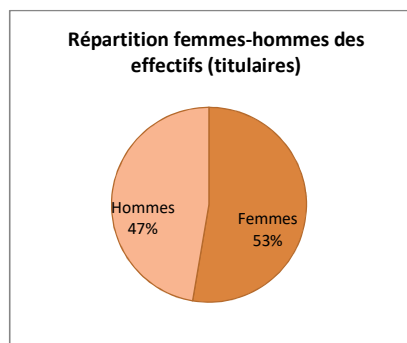


**I- Part des femmes et des hommes par filières**

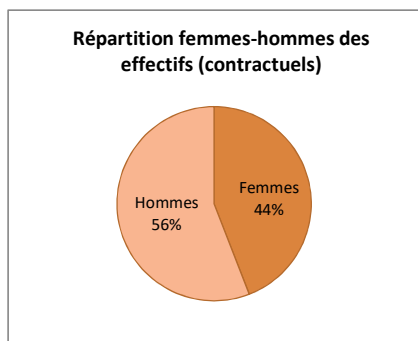
**a- Titulaires**

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	53	7	60
filière technique	12	54	66
filière animation			0
filière culturelle			0
filière sociale	1		1
filière médico-sociale	2		2
filière médico-technique			0
filière sportive			0
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>	<b>61</b>	<b>129</b>



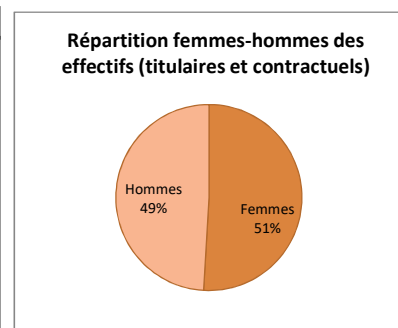
**b- Contractuels emplois permanents**

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	10	7	17
filière technique	4	12	16
filière animation	1		1
filière culturelle			0
filière sociale			0
filière médico-sociale			0
filière médico-technique			0
filière sportive			0
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>34</b>



**c- Titulaires et contractuels emplois permanents**

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
administrative	63	14	77	82%	18%
technique	16	66	82	20%	80%
animation	1	0	1	100%	0%
culturelle	0	0	0		
sociale	1	0	1	100%	0%
médico-sociale	2	0	2	100%	
médico-technique	0	0	0		
sportive	0	0	0		
police municipale	0	0	0		
incendie secours	0	0	0		
<b>TOTAL</b>	<b>83</b>	<b>80</b>	<b>163</b>	<b>51%</b>	<b>49%</b>



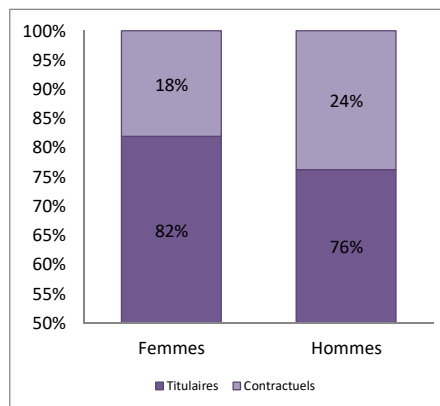
**II- Part des titulaires et contractuels**

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
Titulaires	82%	76%	53%	47%
Contractuels	18%	24%	44%	56%

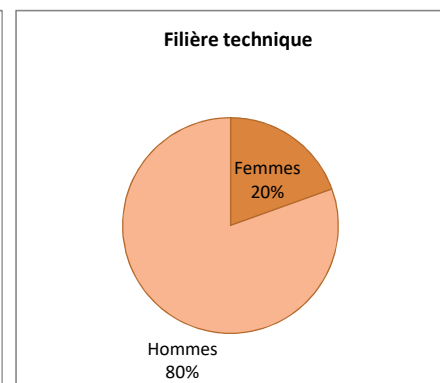
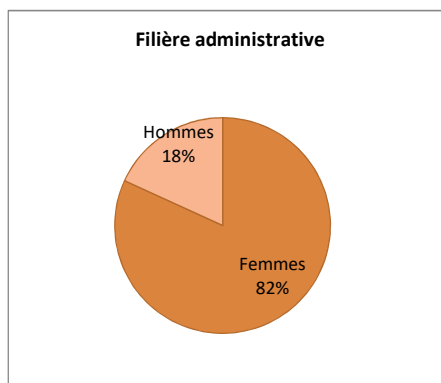
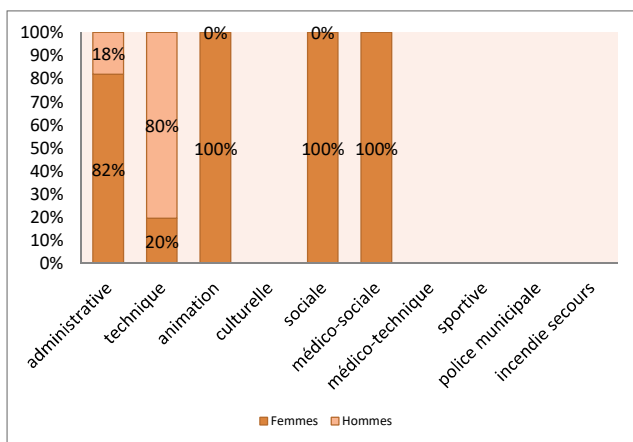
Au niveau national, dans la FPT:  
 Titulaires: 58 % de femmes / 42 % d'hommes  
 Contractuels : 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

Au niveau national, dans la FPT:  
 Taux de féminisation: 61 %  
 communes: 60 %  
 EPCI: 51 %  
 entre 5 et 49 agents: 66 %  
 entre 50 et 499 agents: 61 %  
 entre 500 et 4 999 agents: 67 %



**a- Répartition par filières**



Au niveau national, dans la FPT:

- filière administrative: 82 % de femmes / 18 % d'hommes
- filière technique: 41 % de femmes / 59 % d'hommes
- filière animation: 71 % de femmes / 29 % d'hommes
- filière culturelle: 63 % de femmes / 37 % d'hommes
- filière sociale: 96 % de femmes / 4 % d'hommes
- filière médico-soc: 96 % de femmes / 4 % d'hommes
- filière médico-tech: 74 % de femmes / 26 % d'hommes
- filière sportive: 28 % de femmes / 72 % d'hommes
- filière sécurité-police: 21 % de femmes / 79 % d'hommes
- filière incendie-sec: 4 % de femmes / 96 % d'hommes

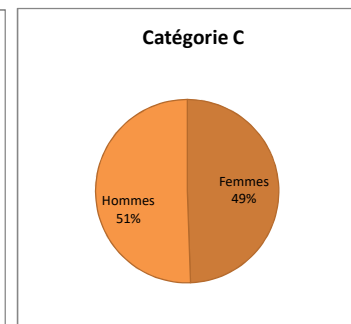
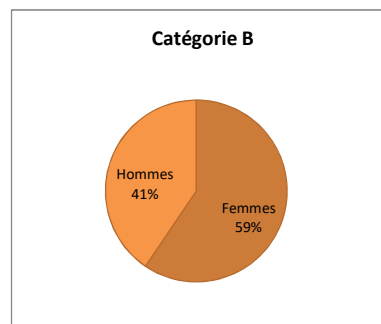
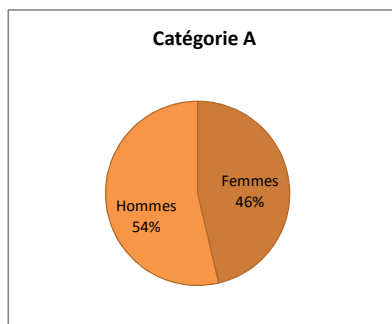
**III- Répartition par catégorie hiérarchique**

	Femmes	Hommes
cat A	19	22
cat B	22	15
cat C	42	43

Au niveau national, dans la FPT:

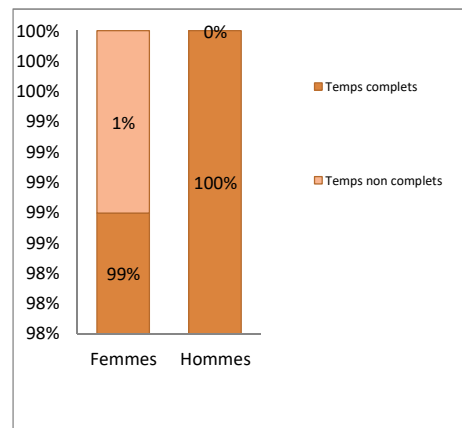
cat A: 60 % de femmes / 40 % d'hommes  
 cat B: 64 % de femmes / 36 % d'hommes  
 cat C: 60 % de femmes / 40 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



**IV- Temps complets / non complets**

	Femmes	Hommes	% F	% H
Temps complets	82	80	99%	100%
Temps non complets	1		1%	0%
Total	83	80	100%	100%

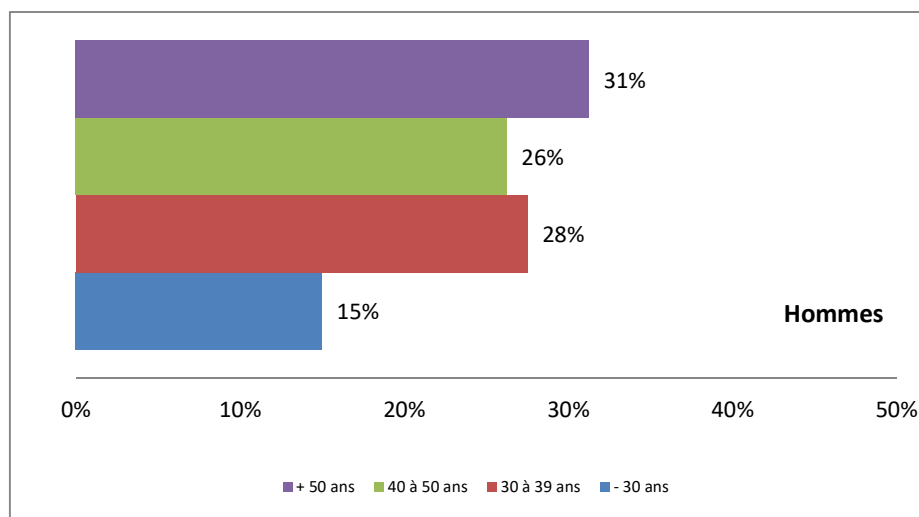
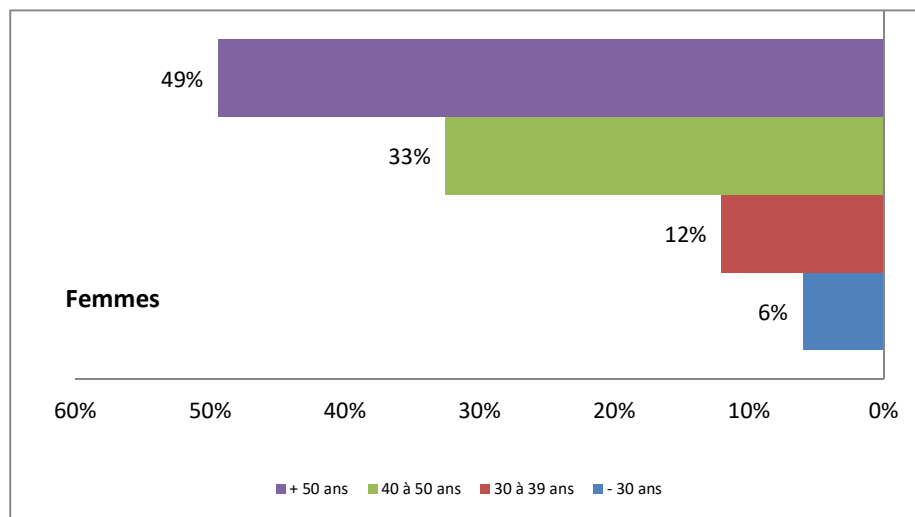


## V- Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	41	49%	25	31%
40 à 50 ans	27	33%	21	26%
30 à 39 ans	10	12%	22	28%
- 30 ans	5	6%	12	15%
Total	83	100%	80	100%

Au niveau national, dans la FPT:

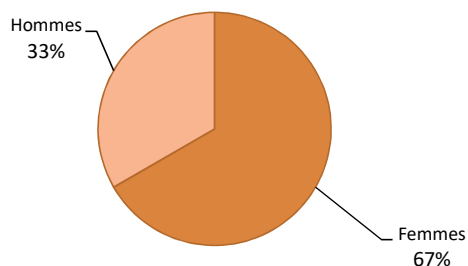
Age moyen: femmes: 43,9 ans  
 hommes: 43,6 ans  
 Part des moins de 30 ans: 11,3 % (idem f et h)  
 Part des plus de 50 ans: femmes: 33,9 %  
 hommes: 33,4 %



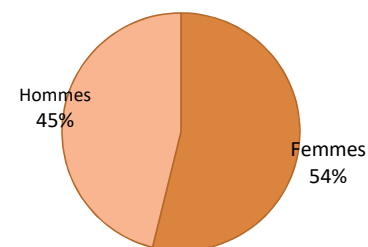
## VI- Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels

	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels	2	1	3
postes de direction	5	5	10
emplois d'encadrement sup et de direction (ESD)*	7	6	13
postes de chef-fe de service / direction d'équipement	6	13	19
Total	20	25	45

Répartition des emplois fonctionnels



Répartition des emplois d'encadrement supérieur et de direction



\* DGS + DGA + dir + DGST + dir ST

Au niveau national, dans la FPT:

Emplois d'encadrement supérieur et de direction:

35 % de femmes / 65 % d'hommes

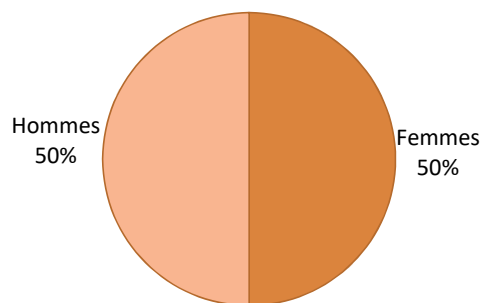
Emplois fonctionnels administratifs:

35 % de femmes / 65 % d'hommes

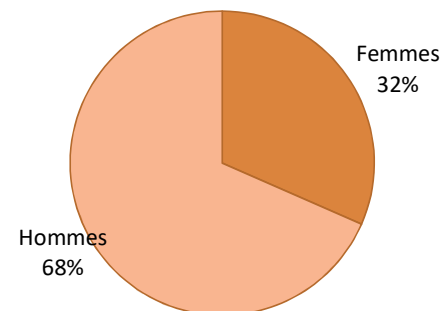
Emplois fonctionnels techniques:

16,5 % de femmes / 83,5 % d'hommes

Répartition des postes de direction



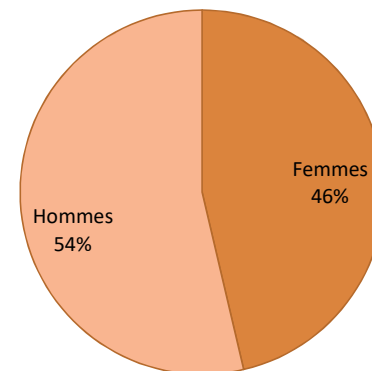
Répartition des postes de chef-fe de services / direction d'équipement



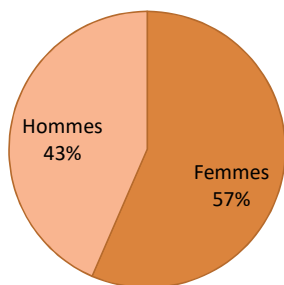
## VII- Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois

	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	13	10	23
cadres A filière technique	6	12	18
cadres A filière culturelle			0
cadres A filière sociale			0
cadres A filière sportive			0
cadres A filière police			0
cadres A filière médico-technique			0
Total	19	22	41

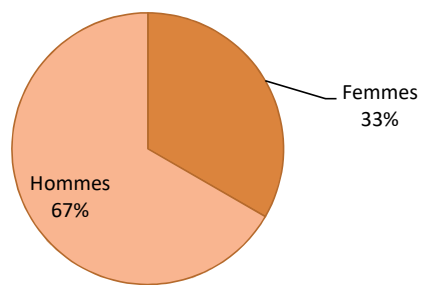
Répartition femmes-hommes cadres A - toutes filières



Répartition femmes-hommes cadres A - filière administrative

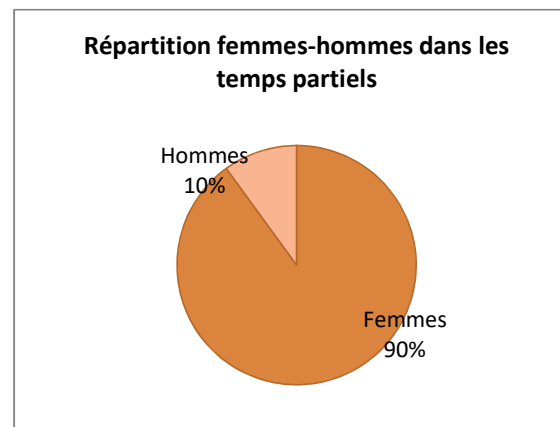


Répartition femmes-hommes cadres A - filière technique



## VIII- Répartition femmes-hommes sur le temps partiel

Catégorie		Femmes	Hommes
Catégorie A	Temps partiel	0	0
	Temps complet	19	22
	<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>22</b>
Catégorie B	Temps partiel	5	1
	Temps complet	17	14
	<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>15</b>
Catégorie C	Temps partiel	4	0
	Temps complet	37	43
	<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>43</b>
Total toutes catégories	Temps partiel	9	1
	Temps complet	74	79
	<b>Total</b>	<b>83</b>	<b>80</b>



Au niveau national, dans la FPT:

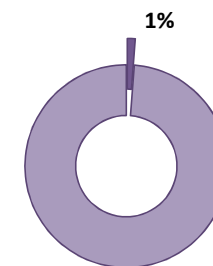
29,9 % des femmes sont à temps partiel / 6,4 % des hommes  
 en cat A: 22,6 % des femmes / 5,2 % des hommes  
 en cat B: 28,4 % des femmes / 8,9 % des hommes  
 en cat C: 31,1 % des femmes / 6,1 % des hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

Part des femmes travaillant à temps partiel



Part des hommes travaillant à temps partiel



## IX- Congé parental

Femmes	0
Hommes	0
Total	0

Au niveau national, dans la FPT:

97 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

## X- Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP)

		cat A	cat B	cat C	ensemble
Femmes	1 <sup>er</sup> décile	1 956 €	1 572 €	1 355 €	1 402 €
	moyenne	2 863 €	2 025 €	1 628 €	2 015 €
	9 <sup>ème</sup> décile	4 027 €	2 528 €	1 897 €	2 798 €
Hommes	1 <sup>er</sup> décile	1 907 €	1 524 €	1 234 €	1 266 €
	moyenne	2 720 €	1 948 €	1 439 €	1 887 €
	9 <sup>ème</sup> décile	3 500 €	2 510 €	1 700 €	3 002 €

### Définition : Décile

La distribution de salaires est partagée en dix parties égales.

Ainsi, pour une distribution de salaires :  
- le premier décile (D1) est la valeur du salaire telle que 10 % des salariés perçoivent moins (donc telle que 90% des salariés perçoivent plus).

Au niveau national, dans la FPT:

*Femmes: 1 734 € / Hommes: 1 944 €  
soit une différence de 210 €  
(les hommes gagnent 12 % de plus que les femmes)*

*chez les cadres:  
Femmes: 2 949 € / Hommes: 3 499 €  
soit une différence de 550 €  
(les hommes cadres gagnent 18 % de plus que les femmes cadres)*



### **XI- Avancements de grade**

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre d'avancements	%	Total	nbre d'avancements	%
cat A	9	2	22%	9	0	0%
cat B	18	1	6%	10	0	0%
cat C	41	10	24%	42	9	21%
Ensemble	68	13	19%	61	9	15%

### **XII- Promotions interne**

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre de promotion	%	Total	nbre de promotion	%
cat A	9	0	0%	9	0	0%
cat B	18	0	0%	10	0	0%
cat C	41	0	0%	42	1	2%
Ensemble	68	0	0%	61	1	2%